

# LA SITUACIÓ DELS JOVES A LES COMARQUES DE LLEIDA

Setembre 2014



Des de l'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya fa anys que estudiem la situació del col·lectiu jove del nostre país. És per aquest motiu que volem evidenciar i denunciar la traumàtica situació que patim els i les joves lleidatans que ens volem inserir en el marc laboral actual del nostre país. Així doncs, passem a presentar l'informe *La situació dels joves a les Comarques de Lleida*.

Des que va esclatar aquesta crisi econòmica i financera l'any 2007, l'Avalot venim denunciant incansablement les conseqüències que aquesta està tenint sobre la població juvenil. També portem a les nostres esquenes diverses reformes laborals, que ja podem dir que només han servit per generar més atur, més destrucció de llocs de treball i precaritzar encara més les condicions laborals dels i de les nostres joves.

L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya avisàvem en el seu moment que cap d'aquestes reformes laborals contemplava cap mesura ni mecanisme relacionat amb la creació de llocs de treball i el control de l'ocupació del jove. Avui dia no existeixen mecanismes prou eficients per al control del treball que ens permetin assegurar l'ocupabilitat estable entre el jovent.

Davant la dramàtica taxa d'acusació jove, les últimes modificacions només van lligades a la hiperflexibilització del mercat de treball – una flexibilitat pensada per beneficiar les empreses –, a la bonificació empresarial, a la supressió de drets laborals de la classe treballadora i a precaritzar encara més les condicions laborals dels joves, tot buscant la competitivitat únicament per la via de la devaluació salarial en lloc de la via de la innovació i el desenvolupament, apropant-nos més a països del nord d'Àfrica que a països del nord d'Europa.

## **Generació JESP**

### **Joves Emigrants Sobradament Preparats**

A Catalunya, de l'any 2013 al 2014 disminueix lleugerament l'atur entre titulats universitaris un 1%, concretament en 1.378 joves menys, tal i com indica el Buletí de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, i s'incrementa un 9,24% el total de joves catalans que marxen a l'estranger, arribant a un total de 55.319 joves residents a l'estranger.

Des de l'any 2009 fins al 2014 s'ha incrementat en un 55,62% els joves emigrants catalans. En total, en 5 anys, hi ha 19.772 joves més residint a l'estranger.

**A la província de Lleida, de l'any 2009 al 2014 s'ha incrementat en un 23,75% el nombre de joves emigrants.**

## **JOVES EMIGRANTS**

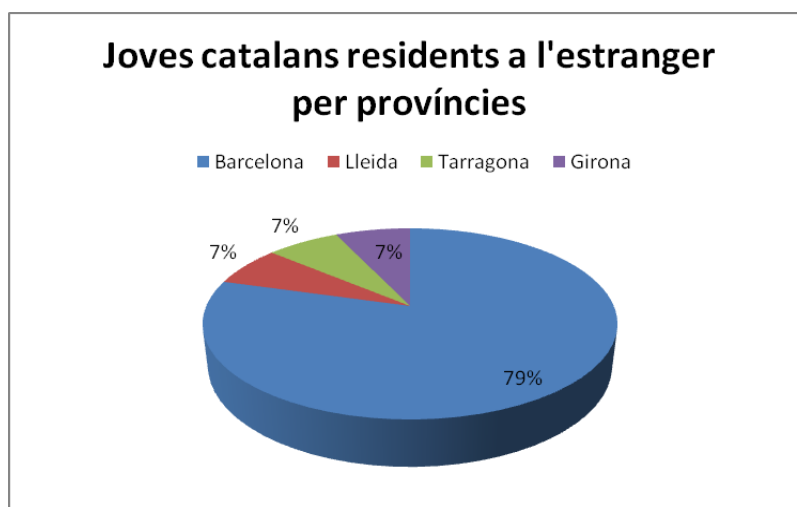
### **A Catalunya**

Enguany, segons el padró d'habitants residents a l'estranger (IDESCAT), de 2013 a 2014 el número de catalans residents a l'estranger ha augmentat un 8,95% i s'ha situat en 221.444 persones. D'aquest total, **55.319** persones, el 25%, tenen **entre 15 i 34 anys**. **L'augment de joves residents a l'estranger respecte el 2013 ha estat de 4.679 persones, el que significa un augment del 9,24%**. Si es compara amb l'any **2009** (primer any que l'IDESCAT recull aquestes dades) **l'augment és de 19.772 joves, el 55,62% en 5 anys**. Pel que fa al total de catalans residents a l'estranger, en aquests darrers 5 anys la xifra també ha augmentat espectacularment, un 53,78%.

**Taula Catalans residents a l'estranger 2009-2014**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
15-29 ANYS	24.096	26.924	28.994	32.090	35.627	39.344
30-34 ANYS	11.451	12.541	13.088	13.887	15.013	15.975
<b>TOTAL 15-34 ANYS</b>	<b>35.547</b>	<b>39.465</b>	<b>42.082</b>	<b>45.977</b>	<b>50.640</b>	<b>55.319</b>
<b>TOTAL CATALANS</b>	<b>144.002</b>	<b>156.400</b>	<b>170.909</b>	<b>185.848</b>	<b>203.250</b>	<b>221.444</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT



Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l' IDESCAT

A aquests joves catalans que resideixen a l'estranger, i que fèiem referència anteriorment, hem d'afegir aquells que marxen becats amb programes que fomenten les pràctiques a l'estranger i que, donat l'estada limitada en el temps, no figuren al registre del padró.

**Pel que fa a l'Estat Espanyol**, i segons un estudi de l'Eurobaròmetre publicat al mes de **juny del 2011** sobre mobilitat juvenil (última dada de la que disposem), Espanya es troba entre els sis primers països amb major percentatge de població jove que expressa el seu desig d'iniciar una nova etapa a un altre país, bé sigui per ampliar estudis o per buscar treball. **El 68% dels joves espanyols diuen que volen marxar a l'estranger; d'ells, el 36% per un temps determinat, mentre que el 32% no mostra perspectives de retorn, el que ens sembla molt preocupant.**

## A les Comarques de Lleida

Del total de joves d'entre 15 a 34 anys catalans residents a l'estranger (55.319), 43.946 corresponen a Barcelona, 3.857 a Girona, 3.764 a Tarragona i 3.752 corresponen a la província de Lleida.

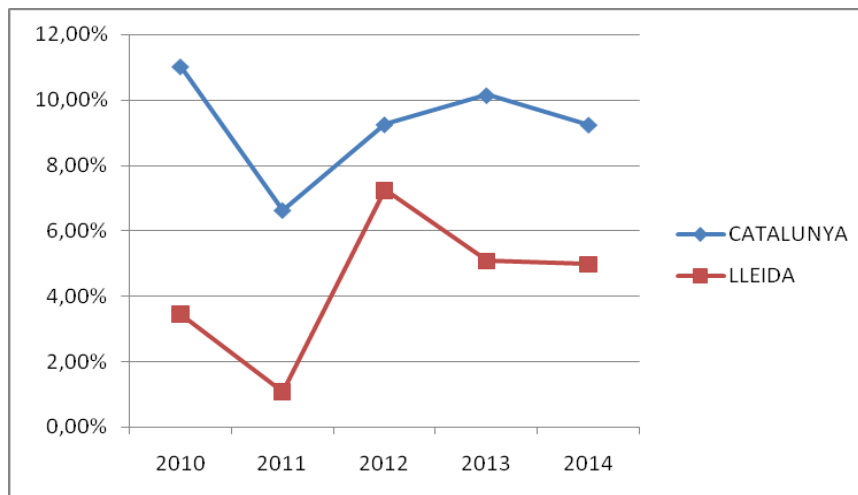
Pel que fa als increments des del 2009 de joves residents a l'estranger per províncies, el més acusat el trobem a la província de Girona amb un 74,44%, seguit per Barcelona amb un 57,64%, Tarragona amb un 55,02% i per últim Lleida amb un augment del 23,75%. Així, Lleida és la província on hi ha hagut un creixement més baix, tant de joves com d'adults, de ciutadans que han marxat a residir a l'estranger.

**Taula lleidatans residents a l'estranger 2009-2014**

	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
15-29 ANYS	2.090	2.099	2.101	2.212	2.284	2.418
30-34 ANYS	942	1.030	1.070	1.189	1.290	1.334
<b>TOTAL 15-34 ANYS</b>	<b>3.032</b>	<b>3.137</b>	<b>3.171</b>	<b>3.401</b>	<b>3.574</b>	<b>3.752</b>
<b>TOTAL LLEIDA</b>	<b>11.517</b>	<b>12.229</b>	<b>13.021</b>	<b>13.998</b>	<b>14.896</b>	<b>15.789</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

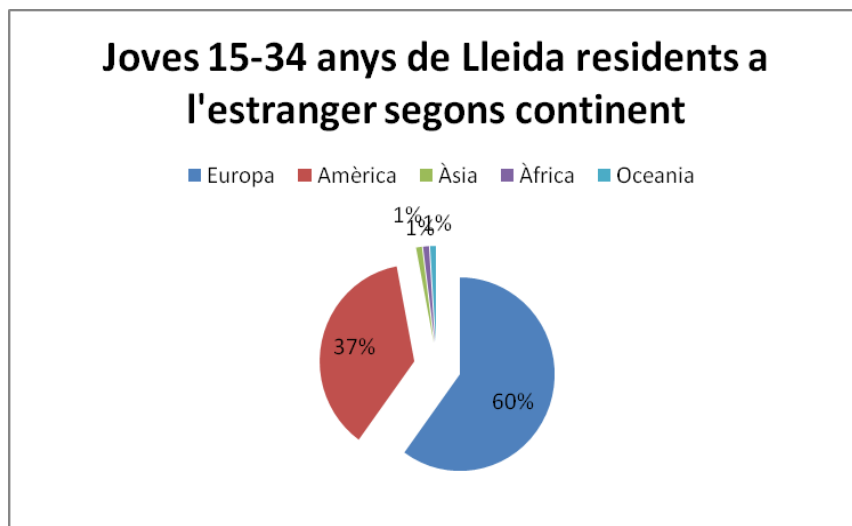
## Evolució del creixement de lleidatans joves (16-34 anys) residents a l'estranger



Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

## Les destinacions dels joves emigrants lleidatans/es

Pel que fa a les destinacions que trien els i les joves lleidatans/es a l'hora d'emigrar són: en primer lloc i amb un 60% Europa, en segon lloc Amèrica amb un 37% (Argentina, Veneçuela i Brasil), seguint per Àfrica, Àsia i Oceania amb un 1% respectivament.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l' IDESCAT

## ATUR

Segons les dades de l'EPA, al **segon trimestre de 2014** la taxa d'atur per als joves de **16 a 29 anys** és del **33,9%**. Més preocupant resulta si agafem la franja d'edat dels **16 als 24 anys** on la taxa d'atur es situa al **45,9%**. Es pot assegurar que gairebé la meitat dels joves es troba en situació d'atur, fet que segueix essent molt preocupant.

Cal assenyalar que, malgrat experimentar un lleuger descens de joves aturats (coeficient del 21,5%) comptabilitzat en aquest segon trimestre en comparació amb el mateix trimestre de 2013 (25,1%), s'ha de prendre consciència de la disminució del nombre de joves que ja advertíem en el darrer informe i que, malgrat haver passat de 1.214.300 a 1.033.000 joves (un 14,9% menys), des del primer trimestre de l'any 2010 hem experimentat un decrement del 27,1% joves ocupats. En xifres parlem d'una baixada de 594.800 a l'actual de 433.100 joves. Quelcom implica que la caiguda de l'atur juvenil no és prou substancial si es té en compte la fluïda i continuada pèrdua de joves al territori català, majoritàriament en cerca d'oportunitats professionals més dignes i sòlides.

A Catalunya hi ha, en xifres absolutes, 222.500 joves d'entre 16 i 29 anys a l'atur.

El 17,4% dels aturats joves entre 16 i 29 anys, ho són de llarga durada. Segons l'informe de la Situació de les persones joves a Catalunya, durant el segon trimestre de 2014 trobem que hi ha més de la meitat de la població jove aturada de llarga durada – exactament el 51,4% -, havent augmentat un 9,4% des del primer trimestre d'any (42,0%) i un 7,4% respecte al segon trimestre de l'any passat. És important puntualitzar que han estat els joves amb menys temps a l'atur els que han tendit a esdevenir actius, fet que incrementa la gravetat de la situació dels aturats a llarga durada. Aquest tret incideix directament en el baix percentatge de persones joves que reben prestació d'atur o un altre subsidi (només un 9,2% dels joves aturats).

Segons dades de l'Idescat, a Lleida el número d'aturats joves menors de 25 anys representa un total de 2.059, representat a la següent taula segons els registres per comarques,

Any 2013	Atur registrat		
	De 16 a 24	De 24 a 29	Total
Alt Urgell	24	94	118
Alta Ribagorça	1	6	7
Cerdanya	8	43	51
Garrigues	11	62	73
Noguera	43	192	235
Pallars Jussà	13	49	62
Pallars Sobirà	4	16	20
Segarra	18	77	95
Segrià	186	943	1129
Solsonès	9	53	62
Urgell	27	147	174
Val d'Aran	8	25	33

Pel que fa a Espanya i en comparació amb la resta d'Europa, el problema encara és més greu, ja que, juntament amb Grècia, se situa a la cua dels països on l'atur juvenil (de 16 a 25 anys) és més acusat:

#### Taxa d'atur de joves fins a 25 anys 2011-2013

	2011	2012	2013
<b>França</b>	22,6	24,4	24,8
<b>Alemanya</b>	8,6	8,1	7,9
<b>Grècia</b>	44,4	55,3	<b>58,3</b>
<b>Dinamarca</b>	14,3	14,0	13,0
<b>Itàlia</b>	29,1	35,3	40,0
<b>Espanya</b>	46,2	52,9	<b>55,5</b>
<b>Suècia</b>	22,8	23,7	23,4

Font: EUROSTAT- OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development)



## Titulats superiors i atur

Segons, el *Butlletí del perfil de l'atur. Juny 2014* de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, **l'atur es reparteix** entre les persones joves formades de la següent manera: amb títol de **tècnic-professional superior (6%)**, els que han cursat programes de **formació professional (9%)** i amb **estudis universitaris (8%)**.

En aquest sentit hi ha hagut una petita millora respecte a la taxa d'atur dels perfils més formats la qual creiem que esdevé per dos motius, el jovent cada vegada assoleix més formació reglada i alhora que aquest perfil és el més propens a marxar fora del país.

## OCUPACIÓ

Segons dades recollides en l'informe "Atur Juvenil a Espanya: causes i solucions", de l'Observatori Econòmic del Servei d'Estudis del BBVA de setembre de 2011 (última dada disponible), la subocupació a Espanya se situa al voltant del 45%, enfront de menys del 20% de mitjana entre els països de l'OCDE. Pel que fa al jovent, fa tres anys un estudi de la OCDE mencionava que el 44% dels joves espanyols entre 25 i 29 anys té una ocupació per sota del seu nivell d'estudis.

Atenent a la informació proporcionada per *EFE* en un article al diari empresarial de Catalunya on-line a finals de desembre de 2013, **a Catalunya hi ha 4 de cada 10 habitants subocupats, que desenvolupen una activitat professional que requereix un nivell de qualificació mitjanament o molt per sota del seu perfil acadèmic**. Més concretament, l'índex de subocupació a Catalunya se situava a finals d'any al capdavant, amb gairebé 1,5 punts sobre la mitjana de l'Estat espanyol i amb 15 punts més que la Unió Europea.

El nostre model productiu - basat en la construcció, el turisme i les empreses que volen competir en mà d'obra barata i productes de poc valor afegit - no és capaç de donar una resposta als joves que durant anys s'han format i especialitzat en diferents matèries i ara es veuen obligats a marxar a l'estranger

en busca d'un futur. L'equació *formació + esforç = èxit* ja no es compleix en el nostre cas.

## **SALARIS**

Com hem dit, els contractes que normalment s'ofereixen als nostres joves són eventuais. D'aquests, s'ha produït un augment dels contractes de formació i de pràctiques des de l'entrada en vigor de la reforma laboral, que no ha fet més que precaritzar la situació i limitar encara més les possibilitats de trobar una feina digna amb unes condicions laborals decents tot impossibilitant l'emancipació dels joves.

A Catalunya, el salari brut anual mig dels joves d'entre 18 i 25 anys era, l'any 2012 (darrera dada disponible a l'Idescat), era de 11.339,79 euros bruts anuals, és a dir, 944,98 euros bruts al mes davant 1.023 estipulats l'any anterior.

El Salari Mínim Interprofessional durant aquest 2014 a l'estat espanyol, correspon a 645,30 euros bruts mensuals. Aquest import es troba congelat des de 2013, i no s'ha adaptat a la conjuntura econòmica que retracta un augment de preus en bens de consum i la conseqüent pèrdua de poder adquisitiu que impedeix la emancipació i el desenvolupament social i personal del conjunt de la població, i que és més greu especialment en col·lectiu de joves.

## **JOVES MES A MES** **Contractació Temporal**

### **TIPUS DE CONTRACTACIÓ**

La taxa de contractació temporal entre el jovent de les Comarques de Lleida a l'agost del 2014 és del **94,04%**, observant que aquesta ha sofert un increment del 1.08% en el que portem d'any. A més la contractació temporal entre els i les joves s'ha vist incrementada (en %) any rere any, observant com alhora la contractació indefinida ha caigut percentualment.

Joves menors de 30 anys	Tipus de contractació				
	INDEFINIT		TEMPORAL		TOTAL
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	
2011	3.990	8,14%	45.023	91,86%	49.013
2012	3.458	7,87%	40.485	92,13%	43.943
2013	3.129	7,04%	41.329	92,96%	44.458
2014 (gener-agost)	2.184	5,96%	34.469	94,04%	36.653

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

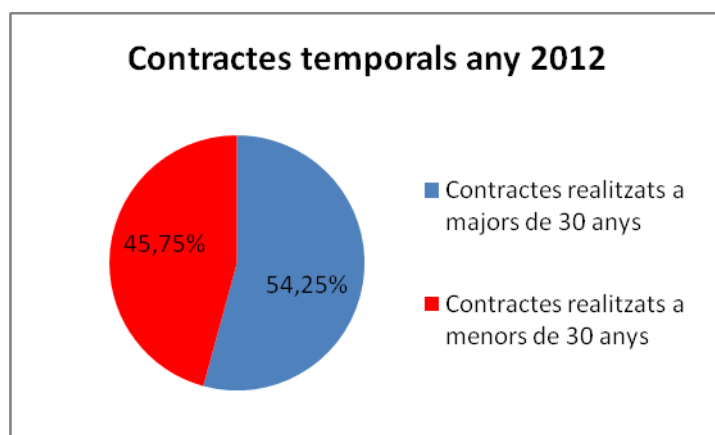
Aquesta xifra retracta a més la dramàtica situació que viu el jovent lleidatà al que cada cop es contracta menys i alhora en condicions més precàries i inestables.

**El 93% dels joves lleidatans contractats des de l'any 2011 són treballadors temporals.**

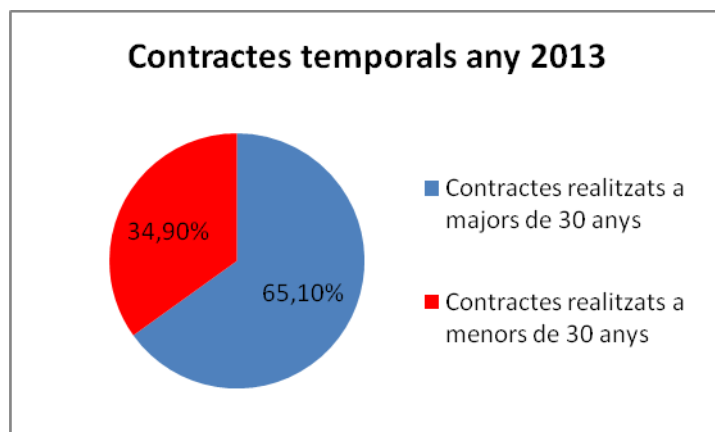
## TEMPORALITAT

A partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya podem observar com afecta la temporalitat al jovent lleidatà.

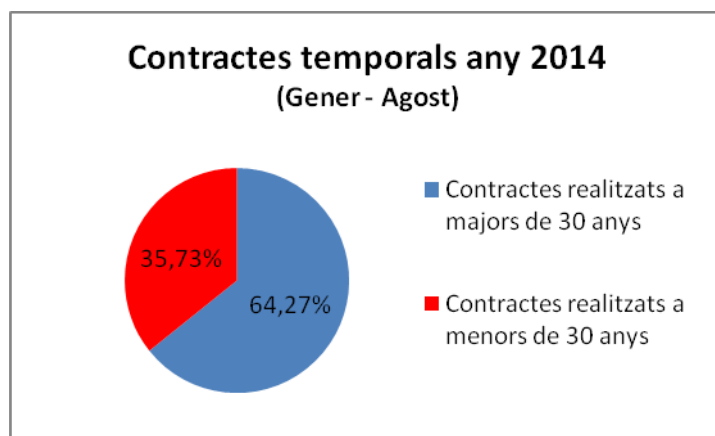
El número total de contractes temporals signats l'any 2012 a les Comarques de Lleida va ser de 112.095, d'aquets 51.278 eren contractes realitzats a joves lleidatans/anes menors de 30 anys. Així el 45,75% de la contractació temporal realitzada l'any 2012 va ser a joves menors de 30 anys.



L'any 2013 el total de contractes registrats a les Comarques de Lleida va ser de 118.420, d'aquets 41.329 eren contractes realitzats a joves lleidatans/anes menors de 30 anys. El 39,90% de la contractació realitzada va ser a joves menors de 30 anys.



A l'agost d'aquest any 2014 el total de contractes registrats a les Comarques de Lleida va ser de 96.475, d'aquests 34.469 han estat contractes realitzats a joves lleidatans/anes menors de 30 anys. El 35,73% de la contractació temporal registrada és de menors de 30 anys.

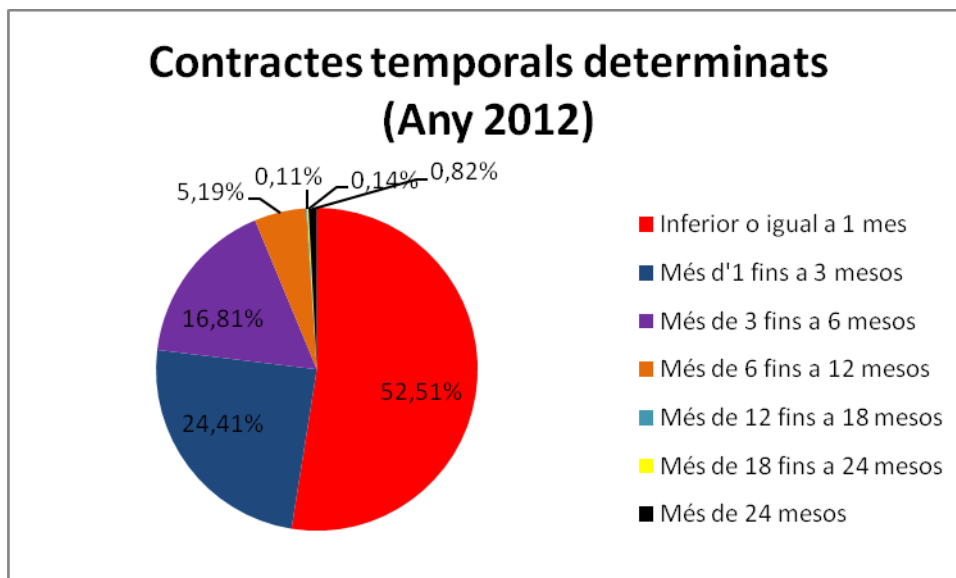


### Tipus de contractes temporals

Segons les dades aportades per l'Observatori d'Empresa i Ocupació dels 112.095 contractes realitzats a lleidatans l'any 2012, el 56,94% dels contractes són contractes indeterminats es a dir no sabem quina és la seva duració.

Any 2012	Valor	% distrib.
Inferior o igual a 1 mes	25.346	22,61%
Més d'1 fins a 3 mesos	11.784	10,51%
Més de 3 fins a 6 mesos	8.114	7,24%
Més de 6 fins a 12 mesos	2.504	2,23%
Més de 12 fins a 18 mesos	53	0,05%
Més de 18 fins a 24 mesos	67	0,06%
Més de 24 mesos	398	0,36%
Indeterminats	63829	56,94%

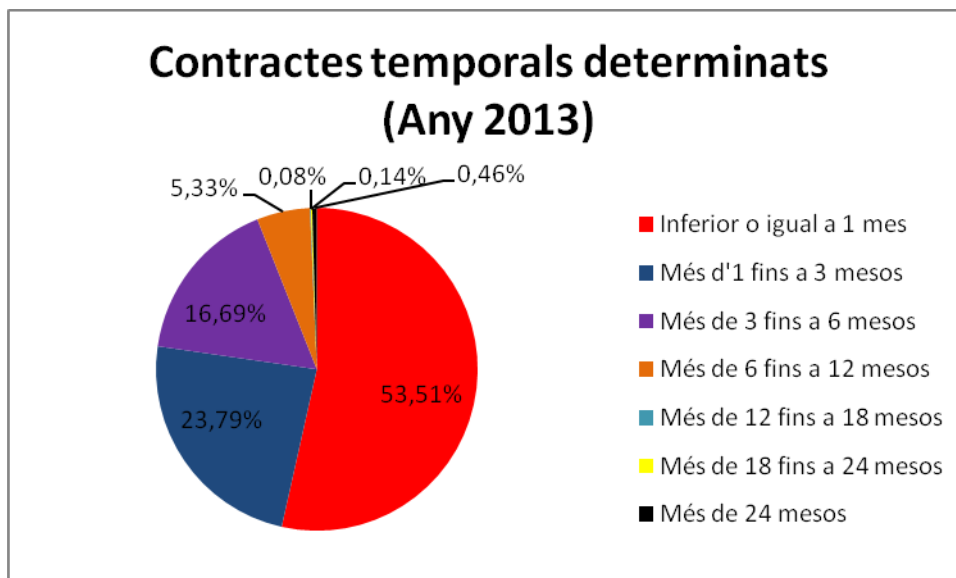
Si ens fixem només en les dades de la contractació temporal determinada en temps, evidenciem com **més de la meitat dels contractes són d'un temps inferior o igual a un mes de durada.**



L'any 2013 dels 118.420 contractes temporals realitzats, gairebé el 60% eren contractes de duració indeterminada.

Any 2013	Valor	% distrib.
Inferior o igual a 1 mes	25781	21,77%
Més d'1 fins a 3 mesos	11462	9,68%
Més de 3 fins a 6 mesos	8041	6,79%
Més de 6 fins a 12 mesos	2567	2,17%
Més de 12 fins a 18 mesos	40	0,03%
Més de 18 fins a 24 mesos	67	0,06%
Més de 24 mesos	223	0,19%
Indeterminats	70239	59,31%

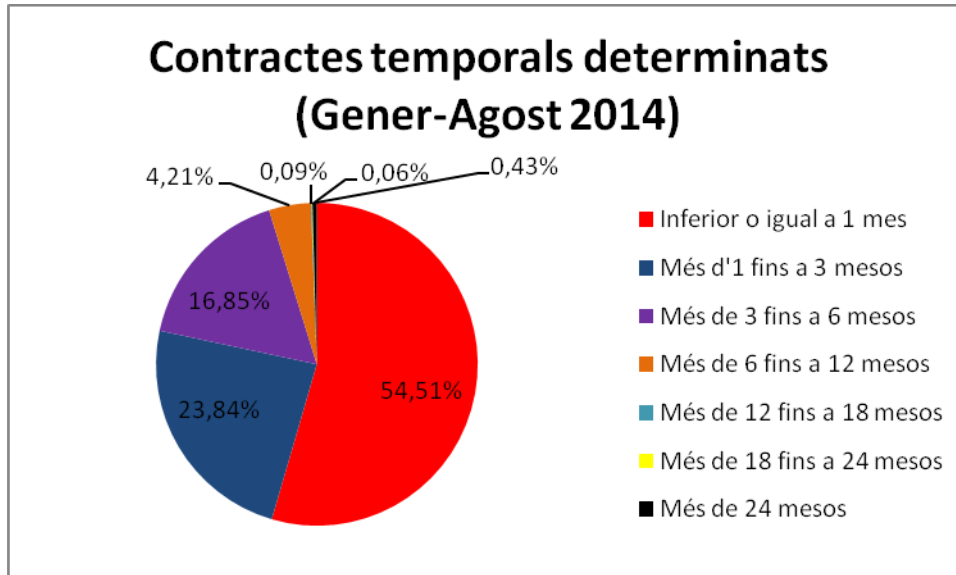
Obviant els contractes indeterminats per la impossibilitat de conèixer la seva durada, observem com **el 53,51% dels contractes realitzats l'any 2013 responen a un temps inferior o igual a un mes.**



Fins l'agost d'aquest mateix any 2014, del total de contractes realitzats a les Comarques de Lleida 96.475, més del 60% són contractes indeterminats.

Any 2014 (Gener-Agost)	valor	% distrib.
Inferior o igual a 1 mes	20696	21,45%
Més d'1 fins a 3 mesos	9053	9,38%
Més de 3 fins a 6 mesos	6398	6,63%
Més de 6 fins a 12 mesos	1598	1,66%
Més de 12 fins a 18 mesos	36	0,04%
Més de 18 fins a 24 mesos	22	0,02%
Més de 24 mesos	164	0,17%
Indeterminats	58508	60,65%

Així valorant les dades de contractació determinada a Lleida observem i evidenciem que ara mateix el **54,51% de la contractació és per un temps inferior o igual a un mes.**



A més, es pot observar a les dades presentades com els contractes més estables, aquells que són superiors o iguals a 12 mesos, en el marc dels contractes temporals no suposen més d'un 0,23% en l'actualitat.

**A Lleida, més de 5 de cada 10 persones amb contractes temporals determinats treballen a un mes vista.**



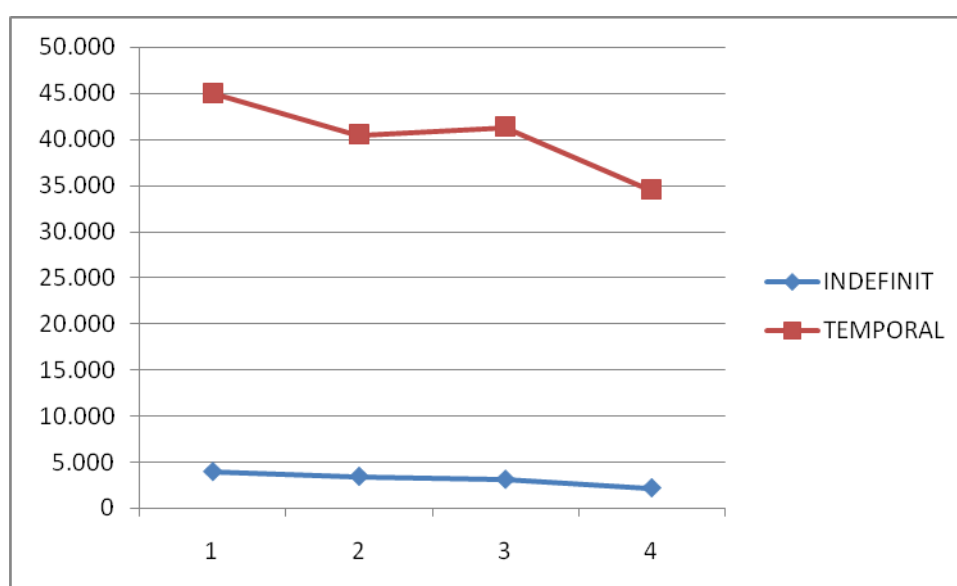
## Evolució de la contractació temporal

Segons els registres de l'Observatori d'Empresa i Ocupació el total de contractes realitzats l'any 2013 va ser de 44.458 d'aquests el 92,96% (41.329) van ser contractes temporals. Alhora que la contractació indefinida va representar només un 7,04% (3.129).

Joves menors de 30 anys	Tipus de contractació				TOTAL
	INDEFINIT		TEMPORAL		
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	
2011	3.990	8,14%	45.023	91,86%	49.013
2012	3.458	7,87%	40.485	92,13%	43.943
2013	3.129	7,04%	41.329	92,96%	44.458
2014 (gener-agost)	2.184	5,96%	34.469	94,04%	36.653

Així, si observem l'evolució des de l'any 2011 fins l'any 2013 s'han deixat de contractar 861 persones amb caràcter indefinit, representant una caiguda del 1,1%, i fins al mes d'agost del any vigent a caigut en un 2,18%.

Respecte l'evolució de la contractació temporal en el mateix període de temps, representa una pèrdua de 3.694 contractes però a l'hora un increment percentual d'un 1,1% i fins al mes d'agost del vigent any ha augmentat en percentatge d'un 2,18%.



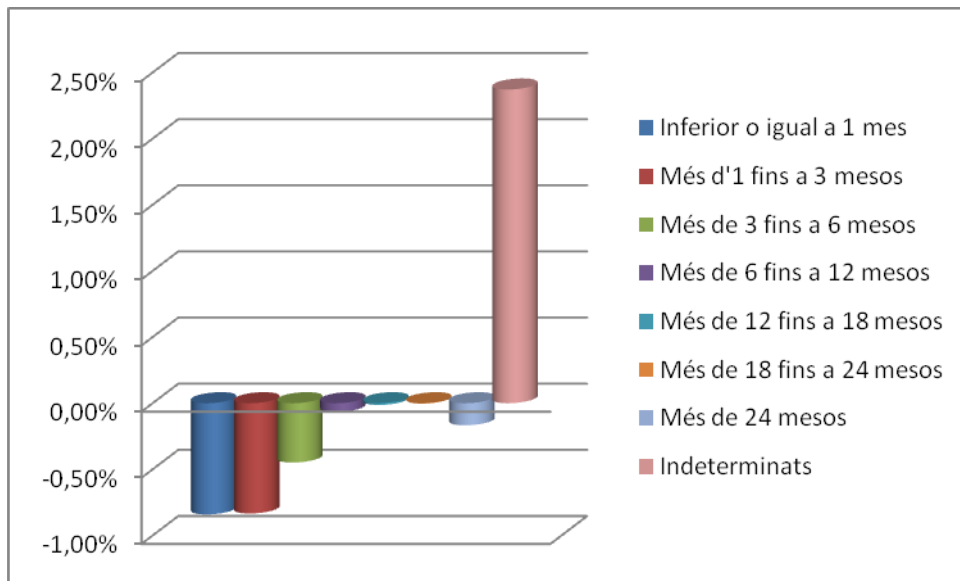
Resolem doncs que **a les Comarques de Lleida s'han deixat de realitzar l'any 2013 un total de 4.555 menys respecte l'any 2011**, i que la contractació indefinida continua perdent-se alhora que augmenta el tant per cent de la contractació temporal.

**Més de 9 de cada 10 joves lleidatans i lleidatanes menors de 30 anys que té feina treballa amb contracte temporal.**

Però a més, des de l'any 2012 fins el 2013 hi ha una molt preocupant tendència de la contractació més inestable. **De l'any 2012 a l'any 2013 s'han realitzat un total de 6.410 contractes més indeterminats i 435 més la contractació per un temps inferior o igual a un mes.**

Tipus de contracte	2012-2013	
	Valor	% Diferencial
Inferior o igual a 1 mes	435	-0,84%
Més d'1 fins a 3 mesos	-322	-0,83%
Més de 3 fins a 6 mesos	-73	-0,45%
Més de 6 fins a 12 mesos	63	-0,07%
Més de 12 fins a 18 mesos	-13	-0,01%
Més de 18 fins a 24 mesos	0	0,00%
Més de 24 mesos	-175	-0,17%
Indeterminats	6.410	2,37%

Davant les dades presentades podem extreure que els contractes de major inestabilitat contractual, els contractes d'un mes o inferior durada, són els que tenen una clara tendència ascendent, alhora que aquells que representen una major estabilitat registren una tendència negativa. També els contractes de duració indeterminada, els contractes d'obra i servei, registren una tendència clarament ascendent sumant-se a la contractació per un temps inferior o igual a un mes.



A més a més cal destacar que segons les dades de l'observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, les xifres de parcialitat entre els joves menors de 25 anys suposen un 51,1%..

### **Més de la meitat dels joves treballen a temps parcial**

Des de l'avalot volem advertir que el ser un jove mes a mes no només afecta a la seva economia present i futura sinó també a la del país al que treballa.

El jove mes a mes no pot planejar la vida més enllà d'un mes vista, no pot emancipar-se de la llar familiar, desenvolupa desafecció vers el seu centre de treball i es veu afectada la seva salut.

**La taxa d'emancipació dels joves entre menors de 30 anys es del 25,4%,  
l'any 2007 era del 33,7%**

La major part dels contractes temporals i parcials són "involuntaris", el que demostra que els sol·licitants de treball es veuen sotmesos a acceptar treballs temporals i/o de mitja jornada.

Malauradament des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya resolem la següent equació,

**Parcialitat + Temporalitat = PRECARIETAT**

**Els joves TREBALLEM PER SER POBRES!!!.**

## CONCLUSIONS

- A les **comarques de Lleida**, des de **l'any 2009 i fins al 2014**, s'han incrementat el nombre de **joves emigrants en un 23,75%**. Des de l'Avalot pensem que aquest increment té molt a veure en primer lloc amb les altes taxes d'atur juvenil (33,9% entre 16 a 29 anys) i en segon lloc amb com afecta l'atur especialment al col·lectiu de titulats/des universitaris, que per aquest 2014 suposa un increment del 8,0% si ho comparem amb dades del 2012.
- Un altre problema que pateixen els joves, en aquest cas titulats mitjos i/o superiors, és que **han d'acabar acceptant feines per sota de la seva qualificació professional, les quals es caracteritzen per la seva precarietat i temporalitat**, i les conseqüències que d'això es deriven. Altrament, creiem que aquest fenomen acaba afectant a la motivació i al creixement personal, professional i social del jove, fet que porta a plantejar-se la opció de buscar oportunitats en un altre país.
- Les continues reformes del mercat de treball que s'han aprovat sense acord amb els sindicats, han fet palès que **l'ocupació juvenil no ha millorat en quantitat ni sobretot qualitat; la temporalitat, parcialitat i la subocupació no ofereixen al treballador i la treballadora jove l'estabilitat necessària per a poder desenvolupar el seu projecte de vida.**
- Un altre aspecte que ens sembla realment preocupant és el fet que hi hagi una coincidència entre els sectors que estan patint retallades al nostre país (i que, per tant, expulsen treballadors i treballadores del mercat laboral) i els professionals que es demanen des d'altres països, com és el cas de sanitaris i docents. A Catalunya des del segon trimestre del **2007 s'han destruït 200.100 llocs de treball ocupats per joves d'entre 16 i 24 anys.**

- Creiem imprescindible que les partides de recerca i desenvolupament es dotin pressupostàriament d'una manera destacada, ja que el canvi de model productiu passa per fomentar aquestes polítiques. Malauradament constatem que, **la manca de cultura en els mercats espanyols per al finançament de R+D fa que les empreses destinin escassos recursos financers i humans a aquesta activitat.** A Espanya no són més de 12.000 les empreses que es preocupen d'aquest transcendental capítol, quan per a una economia com la nostra aquesta xifra hauria de ser almenys quatre vegades superior.
  
- Es insuficient el suport de les administracions a les polítiques públiques d'investigació, desenvolupament tecnològic i innovació. La inversió executada en R+D al 2012 (últim any del que es disposen dades estadístiques) va ser del 1,30% del PIB, el que suposa registrar nivells inferiors als del 2008. Segons l' *Informe COTEC 2014*, **la inversió en R+D ha caigut un 4,2% respecte 2008, envers l'augment del 16,4% dels països referents de l'UE** (Alemanya, França, Itàlia, Regne Unit i Polònia). És doncs en aquests moments on s'ha de fer una aposta de veritat i veure aquesta destinació pressupostària com el que és, una inversió i no una despesa. Està demostrada la correlació entre inversió en tecnologia i recerca amb la competitivitat d'un país.
  
- **Patriotisme empresarial.** Les empreses han de veure els joves com una inversió i no com una despesa. Els joves som el principal actiu i el principal aval d'un país. Aquest col·lectiu està molt preparat, són joves amb carreres universitàries, màsters i idiomes. No podem demanar-los més formació, en tot cas donar-los una oportunitat.
  
- Orientació i assessorament per a joves en la construcció del seu itinerari formatiu, dotant de **recursos econòmics i humans el SOC i la xarxes d'emancipació juvenil de Catalunya.** Són necessàries polítiques actives d'ocupació específiques per a aquest col·lectiu de joves

preparats, com pot ser la prospecció d'ofertes de feina directament a les empreses.

- Que el sector financer faci arribar el **crèdit a les empreses**, sobretot a petites i mitjanes perquè tinguin liquiditat i puguin tirar endavant amb el seu projecte empresarial, el que suposarà més ocupació. També s'hauria de nacionalitzar algun dels banc o caixes que estan rebent diners públics.
- Que les administracions, així com el sector financer donin suport i facilitin la creació d'altres models empresarials com les cooperatives. En tant **la cooperativa aporta un valor afegit al sistema econòmic**: crea ocupació estable i de qualitat, i permet als ciutadans i ciutadanes tenir una influència directa en els assumptes del mercat que els/les afecten
- **La derogació de la Reforma Laboral**, davant la seva ineficàcia i ineficiència, ja que només ha provocat l'augment de l'atur i de la precarització de la situació laboral de les persones treballadores joves.